

COMUNE DI FONDI  
(Provincia di Latina)

Relazione illustrativa all'ipotesi di destinazione delle risorse della dirigenza.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 01/06/2016</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale, avv. Anna Maciariello Componente: Dirigente Settore n.1, dott.ssa Tommasina Biondino  Firmatarie del contratto: DIREL: arch. Martino Di Marco
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		1) Verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art 26 ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera e) CCNL 23/12/1999 – Area dirigenza; 2) Destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2016 (art 5 CCNL 01/04/1999 come sostituito dall'art. 4, comma 1 del CCNL 22/02/2006)
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è munita del parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti espresso in data 20/07/2016
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs 150/2009</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Si, (deliberazione di G.M. n. 110 del 29/09/2016)</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si. L'Ente ha pubblicato sul proprio sito istituzionale, ai sensi del comma 8 dell'art. 11 del D. Lgs n. 150/2009 il programma triennale per la trasparenza e l'integrità, i curricula dei dirigenti e delle P.O., le retribuzioni dei dirigenti e delle P.O., i curricula e le retribuzioni di coloro che rivestono incarichi di indirizzo amministrativo e gli incarichi retribuiti e non retribuiti conferiti ai dipendenti pubblici ed a i soggetti privati.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs 150/2009</b>	
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- 1) Verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art. 26 ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera e) CCNL 23/12/1999 Area dirigenza;
- 2) Destinazione del fondo di posizione e risultato per l'anno 2016 (art. CCNL 01/04/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/02/2006);
- 3) Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (art. 4, comma 4, lettera g) CCNL 01/04/1999)
  - a) Riduzione del Fondo art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010:viene definito che il fondo è costituito al netto della decurtazione per non superare il fondo 2010 e che la decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio è fatta a consuntivo.
  - b) il verbale n. 26 del 09/06/2016 con il quale il Nucleo tecnico di valutazione ha effettuato la pesatura dei dirigenti dell'Ente;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono state utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione al lordo della decurtazione	€ 200.000,00
Decurtazione art. 9, comma 2 bis L. 122/2010	0
Retribuzione di risultato	34.794,00
Totale risorse	234.794,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il personale dirigente è valutato in base a quanto disposto dal regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance, approvato con deliberazione di G.M. n. 358 del 30/12/2010 .

Il fondo di risultato è pertanto ripartito in proporzione alla valutazione, basata sui seguenti fattori:

FATTORI DI VALUTAZIONE
1) raggiungimento degli obiettivi di performance
2) raggiungimento di specifici obiettivi individuali (obiettivi di P.E.G.)
3) qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'Ente
4) competenze
5) capacità di valutazione dei collaboratori

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;  
Voce non presente

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un miglioramento della gestione in ottica di orientamento ai risultati di gestione delle risorse umane a garanzia dei livelli essenziali dei servizi ai cittadini.