



COMUNE DI FONDI

(Provincia di Latina)

Determinazione N. 260 Del 17/03/2015

**Settore Affari Gen. ed Istituzionali, Demografico, Personale e
Ced**

VERBALE DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

(Art. 183 comma 9 D.to Leg.vo 18/08/2000 n° 267)

OGGETTO: Liquidazione performance individuale anno 2014.

IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Sindaco, prot. N.28150 /P dell'11/08/2010, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 50, comma 10, e art. 109, comma 1, del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, nonché del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni-Enti locali, è stata affidata alla dott.ssa Tommasina Biondino la direzione del Settore n. 1, *Affari Generali ed Istituzionali - Demoanagrafico - Gestione del Personale*;

Richiamate:

- la deliberazione n. 358 del 30/12/2010 con la quale la Giunta Municipale ha approvato il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance;
- la deliberazione di G.M. n. 406 del 21/10/2011, successivamente modificata con delibera di G.M. n. 478 del 20/12/2011 con la quale è stato approvato lo schema di sistema di valutazione della performance individuale della dirigenza e del personale, informato ai principi dell'art. 9, commi 1 e 2 del D. Lgs 150/2009;
- la deliberazione di G.M. n. 329 del 1/08/2014 avente ad oggetto "Art. 169 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.- Approvazione Piano Esecutivo di gestione e Piano degli obiettivi – Esercizio finanziario 2014;
- la deliberazione di G.M. n. 347 del 20/08/2014 "Costituzione del Fondo per le risorse decentrate (ex art. 31 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie locali del 22/01/2004) destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività personale dipendente anno 2014. Atto di indirizzo", successivamente modificata con delibazione di G.M. n. 555 del 23/12/2014;
- la determinazione dirigenziale n. S.G. 1546 del 30/12/2014 "Costituzione fondo per le risorse decentrate (ex art. 31 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie locali del 22/01/2004) destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività personale dipendente anno 2014";
- l'atto n. 57 del 12/02/2015 con il quale la G.M. ha deliberato:
 - a) di liquidare il trattamento accessorio e premiante degli esercizi finanziari precedenti entro il 31/03/2015, prima del riaccertamento straordinario dei residui, imputando la spesa alla competenza dell'esercizio in corso, provvedendo successivamente all'eliminazione degli impegni già assunti;
 - b) di provvedere al pagamento degli importi non liquidati entro il 31/03/2015 mediante le regole stabilite dal D. Lgs 23 giugno 2011 n. 118 e quindi successivamente al riaccertamento straordinario dei residui ed all'iscrizione in bilancio del fondo pluriennale vincolato, demandando al dirigente del 1 settore l'adozione degli atti consequenziali;
- l'accordo sottoscritto tra la parte pubblica e la parte sindacale in data 02/03/2014 sulla ripartizione del salario accessorio del Fondo 2014;
- la deliberazione di G.M. n. 91 del 10/03/2015 avente ad oggetto "Presenza d'atto della ripartizione del salario accessorio Fondo 2014";

Considerato che il Nucleo Tecnico di Valutazione ha proceduto alle valutazioni di competenza in ordine alla performance organizzativa;

Visto l'atto n. 92 del 10/03/2015 avente ad oggetto "Liquidazione produttività e retribuzione di risultato anno 2014. Atto di indirizzo", con la quale la Giunta Municipale ha deliberato di corrispondere la produttività secondo la correlazione merito/premio sotto indicata:

Quarto livello	0
Terzo livello	1
Secondo livello	1,1
Primo livello	1,3

Tenuto conto che i dipendenti attualmente in servizio, sono così distribuiti per categoria giuridica:

CATEGORIA GIURIDICA	n. DIPENDENTI
A	1
B1	16
B3	24
C	62
D1	13
D3	2

Tenuto conto, altresì, dei periodi effettivamente prestati nel 2014 dalle suddette unità;

Considerato che la somma a disposizione per la performance individuale dei dipendenti ammonta ad € 49.875.00 e che pertanto, in base alla correlazione merito/premio sopra richiamata, il valore dei premi è il seguente:

LIVELLO PREMIALE	CAT. A	CAT. B1	CAT. B3	CAT. C	CAT. D1	CAT. D3
I	400,65	423,49	447,68	477,75	519,80	597,69
II	339,01	358,34	378,81	404,25	439,83	505,73
III	308,19	325,76	344,37	367,50	399,85	459,76
IV	0	0	0	0	0	0

Viste le valutazioni effettuate dai dirigenti, agli atti dell'Ufficio Personale;

Visto il prospetto riepilogativo di seguito riportato:

LIVELLO PREMIALE	CATEGORIE					
	A	B1	B3	C	D1	D3
I	n. 1	n. 9	n. 16	n. 53	n. 11	n. 2
II	n. /	n. 6	n. 7	n. 6	n. /	n. /
III	n. /	n. /	n. 1	n. 2	n. /	n. /
IV	n. /	n. 1	n. /	n. 1	n. 2	n. /

Ritenuto, in base alle valutazioni effettuate dai Dirigenti, procedere alla liquidazione dei compensi spettanti;

VISTI:

- la deliberazione del Commissario Straordinario, adottata con i poteri della Giunta Municipale, n. 77 del 23/12/2009 con all'oggetto "Art.9 del D.L.78/2009 – definizione delle misure organizzative finalizzate al rispetto della tempestività dei pagamenti da parte dell'Ente";
- La deliberazione di Consiglio comunale n.128 del 23/12/2014 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2015;
- la deliberazione di G.M. n.4 del 07/01/2015 avente ad oggetto "Assegnazione risorse finanziarie. Esercizio finanziario 2015";
- il vigente Regolamento di contabilità;
- la legge 136/2010 e s.m.i. e il D.L. 187/2010 relativi alla tracciabilità dei flussi finanziari;
- lo statuto dell'Ente;
- il D.Lgs n. 150 del 27/10/2009;
- Visto il D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

Per i motivi in premessa illustrati e che si intendono integralmente riportati:

1) di liquidare a ciascun dipendente l'importo spettante in base alle valutazioni effettuate dai dirigenti, agli atti dell'ufficio personale, tenuto conto della correlazione merito/premio in premessa illustrata e che la somma a disposizione per la performance individuale del personale, ammonta ad € 49.875,00;

2) di dare atto che:

- la spesa di € 49.875,00 risulta impegnata e accantonata sul cap. 326 bilancio 2015 RR.PP. 2014;
- la spesa per oneri a carico dell'Ente risulta impegnata ed accantonata sul capitolo 322/02 del bilancio 2015 RR.PP. 2014;
- la spesa impegnata rientra nel programma dei pagamenti compatibili con i relativi stanziamenti del bilancio e delle regole di finanza pubblica;
- che l'Ufficio Personale provvederà agli adempimenti relativi al trattamento retributivo e alla riassunzione del relativo impegno di spese sulla competenza 2015, secondo quanto disposto dal D. lgs 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.i., in considerazione dell'esegibilità del medesimo, imputandolo agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

RISERVATO AL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visto l'art. 183 e 191 del D.lgs 18/08/2000 n. 267 che disciplinano le regole per l'assunzione degli impegni di spesa

Il Dirigente
Dott.ssa Tommasina Biondino



RISERVATO AL SETTORE FINANZIARIO

Visto l'art 34 e 35 del regolamento di contabilità e l'art. 151 e 153 del D.lgs 18/08/2000 n. 267 sull'apposizione del visto di regolarità contabile.

Fondi li 17/03/2015

**Visto di disponibilità
finanziaria
ai sensi del DL 78/2009
X Positivo __ Negativo**

**Il Responsabile
del
Procedimento**

**IL DIRIGENTE del Settore
Finanziario**
Dott. Cosmo Mitrano

Si attesta

La copertura finanziaria sull'int.1 "spesa di personale" del bilancio 2015 gestione RRPP2014

Riferimento pratica finanziaria : 2015/157

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata secondo le disposizioni legislative vigenti in materia, all'Albo Pretorio Online di questo Comune all'indirizzo: <http://comunedifondi.it> per 15 giorni consecutivi a partire dal

18 MAR. 2015

Fondi li **18 MAR. 2015**



Il Dirigente
Dott.ssa Tommasina Biondino